

Deskripsi Pekerjaan

| | |
|---------------------------------|--|
| Profesi atau Pekerjaan: | Health System Strengthening (HSS) Field Officer - CERAH |
| Lokasi / Lokasi pilihan: | Palu – Sulawesi Tengah |
| Jenis posisi: | Karyawan penuh waktu |
| Melapor kepada : | Project Coordinator - CERAH |

Yayasan Inisiatif Perubahan Akses menuju Sehat (IPAS) Indonesia, adalah yayasan lokal yang bekerja sebagai afiliasi dari IPAS global yang mempunyai tujuan bahwa perempuan dan anak perempuan akan mendapatkan peningkatan kesehatan dan hak seksual dan reproduksi melalui peningkatan akses dan penggunaan perawatan kesehatan reproduksi yang komprehensif termasuk kontrasepsi, sesuai dengan hukum di Indonesia.

CERAH adalah proyek yang bertujuan untuk mendukung kepemimpinan Perempuan dalam aksi dan respon terhadap perubahan iklim yang berdampak kepada kesehatan reproduksinya. Sesuai dengan konteks dan kekhasan setiap wilayah, Proyek CERAH bekerja sama dan memperkuat ketangguhan system kesehatan primer terhadap dampak perubahan iklim. Upaya-upaya akan dilakukan untuk memperkuat alur layanan kesehatan reproduksi dan layanan kekerasan berbasis gender bagi Perempuan dan remaja Perempuan, khususnya yang berasal dari kelompok marjinal. CERAH diimplementasikan di Propinsi Sulawesi tengah dengan wilayah fokus di Kabupaten Sigi, Kabupaten Donggala, dan Kabupaten Parigi Moutong.

Health System Strengthening (HSS) Field Officer CERAH bertanggung jawab untuk memastikan implementasi kegiatan proyek sesuai dengan rencana kerja/*workplan* dalam linimasa yang telah dirancang bersama dan disetujui. Posisi ini harus berkoordinasi erat dengan Health System Strengthening (HSS) Specialist untuk memberikan dukungan optimal dan berkualitas kepada penyedia layanan kesehatan reproduksi.

Posisi ini melapor kepada *Project Coordinator - CERAH*, bekerja erat dengan *Community Access & Mobilization (CAM) Field Officer CERAH* serta unit kerja lain di Yayasan IPAS Indonesia untuk memastikan implementasi proyek *Climate Justice* yang berkualitas dan akuntabel.

Ringkasan Tanggung Jawab

Manajemen Proyek:

- Dalam supervisi Project Coordinator - CERAH, berpartisipasi dalam menyusun *Detailed Implementation Plan (DIP)* aspek penguatan kesehatan layanan kesehatan, sesuai dengan rencana kerja/*workplan* dan linimasa tahunan yang disetujui oleh HSS Advisor/Team Leader.
- Mendukung Project Coordinator - CERAH untuk memastikan *co-creation* dengan stakeholder kunci, khususnya perempuan dan remaja perempuan.
- Menyusun Kerangka Acuan Kegiatan/ToR untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang telah disetujui di dalam DIP.
- Memastikan kualitas implementasi kegiatan.
- Melakukan monitoring berkala kepada performa implementasi *sub-grantee*.
- Menyampaikan laporan perkembangan kegiatan komponen CAM kepada HSS Specialist dan pembelajarannya agar peningkatan kualitas implementasi proyek dapat senantiasa dilakukan.

M&E

- Mendokumentasikan kegiatan ke dalam format dan produk yang relevan, serta melakukan penyimpanan di portal yang telah disediakan (misalnya Luna dan Terra)
- Jika dibutuhkan, berkontribusi dalam proses formulasi pembelajaran dalam isu KtPA, Keluarga Berencana (KB), Asuhan Pasca Keguguran (APK), ataupun isu Hak Kesehatan Seksual dan Reproduksi (HKSR) lainnya

Asistensi Teknis:

- Bersama dengan HSS Specialist, memberikan asistensi teknis kepada kepada fasilitas kesehatan mitra piloting, Dinas Kesehatan terkait, ataupun pihak lain yang terkait dengan layanan kesehatan reproduksi bagi Perempuan dan remaja perempuan.

Laporan:

- Berkontribusi kepada laporan bulanan proyek
- Berkontribusi kepada persiapan laporan kepada donor dan stakeholder lain baik dalam bentuk input data maupun narasi

Keuangan:

- Memahami keseluruhan kebijakan Keuangan di Yayasan IPAS Indonesia
- Memastikan seluruh pelaksanaan kegiatan CERAH sesuai dengan kebijakan Keuangan Yayasan IPAS Indonesia. Termasuk di dalamnya adalah memastikan kelengkapan bukti-bukti transaksi dan pelaporan yang tepat waktu

HR & Administrasi

- Memahami dan mematuhi kebijakan HR di Yayasan IPAS Indonesia
- Bekerja sama dengan tim lain untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan aman di Yayasan IPAS Indonesia
- Memastikan seluruh pelaksanaan kegiatan CERAH sesuai dengan kebijakan administrasi dan pengadaan di Yayasan IPAS Indonesia

Etik

- Memahami praktek, proses dan perilaku yang beretika sesuai dengan standar organisasi
- Berkontribusi kepada terciptanya lingkungan kerja dimana semua orang mendapatkan perlakuan yang setara dan bermartabat
- Memastikan konsultan eksternal memahami dan mempraktikkan proses dan perilaku etis selama bermitra dan melaksanakan program dengan Yayasan IPAS Indonesia

Lain

- Melakukan tugas terkait lainnya sesuai kebutuhan

Hubungan dengan Pihak Internal, Eksternal serta Pihak Ketiga

- Bekerja sama dengan HSS Advisor, HSS Specialist, serta HSS Field Officer lainnya, serta anggota tim CAM lain.
- Memastikan bahwa seluruh kegiatan proyek dan mitra eksternalnya sesuai dengan strategi dan desain branding Yayasan IPAS Indonesia.
- Menjaga kualitas kemitraan dengan para mitra dan stakeholder dengan selalu menyoroti misi Yayasan IPAS Indonesia dalam menghormati hak Perempuan dan remaja Perempuan atas layanan kesehatan reproduksi yang berkualitas.
- Jika dibutuhkan, mewakili organisasi dalam berbagai pertemuan di kabupaten, propinsi, maupun nasional, untuk memastikan bahwa tujuan-tujuan Yayasan IPAS Indonesia didiskusikan.

Persyaratan Posisi

- Sarjana dengan latar belakang yang sesuai (kesehatan atau kesehatan masyarakat) dengan lebih dari tiga (3) tahun pengalaman kerja di isu pembangunan.
- Mempunyai pengetahuan mendalam tentang tentang penguatan sistem kesehatan.
- Pengalaman bekerja dalam isu kesehatan perempuan adalah keharusan. Pengalaman bekerja dalam isu kesehatan reproduksi perempuan dan/atau layanan bagi korban dan penyintas Kekerasan terhadap Perempuan dan Anak akan menjadi nilai tambah.
- Pengalaman bekerja dalam isu humanitarian, kebencanaan atau respon kebencanaan akan menjadi nilai tambah.
- Berpengalaman bekerja di Lembaga Non Pemerintah.
- Berpengalaman bekerja dengan fasilitas kesehatan, tenaga medis dan kesehatan, termasuk di dalamnya adalah yang berasal dari organisasi pemerintah maupun non-pemerintah.
- Lancar berbahasa Indonesia baik verbal maupun tertulis
- Memahami Bahasa Inggris akan menjadi keuntungan
- Memahami dan dapat mengoperasikan Microsoft Office Suite
- Mempunyai integritas tinggi dan perhatian terhadap detail
- Sanggup melakukan perjalanan/travel apabila diperlukan

Pengetahuan & Keterampilan

- Mampu Bekerja secara mandiri; dapat menjadi peserta aktif dalam mencapai tujuan proyek dan organisasi
- Mampu mengartikulasikan secara profesional dan mampu berkomunikasi dengan cara yang jelas, positif dengan klien dan staf
- Mempunyai keterampilan komunikasi lisan dan tertulis yang sangat baik
- Mempunyai keterampilan berpikir kritis dan pemecahan masalah yang kuat
- Mempunyai kemampuan untuk memotivasi dan bekerja dengan baik dalam tim
- Menunjukkan kemampuan berorganisasi dan mengelola proyek
- Mempunyai kemampuan untuk bekerja di bawah tekanan
- Mempunyai kemampuan untuk bekerja dalam lingkungan multi-budaya
- Mempunyai kemampuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung di antara semua staf